

Společnost Sklopísek Střeleč, a. s. (dále jen Společnost) se zavazuje k odpovědnému a transparentnímu jednání ve všech oblastech své činnosti. Tento etický kodex stanovuje základní principy, kterými se řídíme při naší práci, v obchodních vztazích a v přístupu k zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům i veřejnosti.

1. Dodržování zákonů a interních směrnic

Všichni zaměstnanci Společnosti se zavazují dodržovat příslušné platné právní předpisy a interní směrnice zavedené Společností a seznámit se s její aktuální strategií a cíli.

2. Respekt v pracovním prostředí a nucená práce

Každý zaměstnanec Společnosti má právo na respekt a na stejné příležitosti v oblasti osobního rozvoje, a to nezávisle na rase, náboženství, národnosti, státní příslušnosti, pohlaví, sexuální orientaci a tělesném postižení. Diskriminace, zastrašování a nevhodné či neslušné chování není tolerováno, stejně jako jakákoliv forma násilí či obtěžování. Společnost nikdy netoleruje nucenou práci, povinnou práci, vázanost dluhem, nevolnictví a otroctví ani jiné podobné pracovní podmínky. Žádný zaměstnanec nesmí být ke své práci nucen (přímo ani nepřímo) hrozbou nebo fyzickým násilím či psychickým nátlakem.

3. Dětská práce a zaměstnávání mladistvých

Společnost zásadně netoleruje využívání dětské práce ani žádnou jinou formu zneužívání dětí a mladistvých v rámci plnění pracovních úkolů. Není možné vstupovat do pracovněprávních vztahů s osobami mladšími, než je možné podle aktuálně platné legislativy. Děti a mladiství ve věku do 18 let požívají zvláštní ochrany, zejména nesmí být zaměstnáni na nočních směnách nebo v nebezpečných podmínkách. Všechna pravidla a postupy musí vyhovovat platné české právní úpravě a splňovat i příslušná ustanovení standardů Mezinárodní organizace práce.

4. Respekt k fyzickému a duševnímu vlastnictví společnosti

Všichni zaměstnanci se zavazují chránit před ztrátou, zničením nebo poškozením majetek společnosti, jako jsou pozemky, budovy, průmyslová zařízení, kancelářská technika, výrobky, materiál, zásoby, vozový park atd. Stejnou měrou jsou všichni, kteří pro Společnost pracují, odpovědní za zachování mlčenlivosti o zákonem chráněných citlivých informacích, které se týkají společnosti, výrobních procesů, finančních prostředků, nákladů, vnitřní organizace, smluv se zákazníky, dodavateli atd., a to i v době po skončení pracovního poměru.

5. Stížnosti a podněty, whistleblowing

Každý zaměstnanec by měl využít interní možnosti pro urovnání sporných případů, se kterými se může setkat při své pracovní činnosti. Je oprávněn vznést stížnost nebo poukázat na okolnosti, z nichž lze vyvodit, že došlo k porušení zákonných či etických norem a pravidel, a to u svého nadřízeného, u pracovníka personálního oddělení, popřípadě u ředitele společnosti. Společnost zavedla v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů účinný vnitřní oznamovací systém protiprávního či neetického jednání (whistleblowing). Zaměstnanci mohou informovat o všech skutečnostech, navozujících případná porušení etických zásad, diskriminaci, obtěžování, podvod apod. bez obav z postihu ze strany Společnosti coby zaměstnavatele.

6. Dodržování politiky v oblasti střetu zájmů

Ke střetu zájmů může docházet, když se při plnění pracovních úkolů zájem náš nebo našich blízkých kříží se zájmy Společnosti. Těmito situacím se musíme vyhýbat a umět je případně správně vyřešit. V případě, že ke střetu zájmů dojde, nebo jeho vzniku okolnosti nasvědčují, je nutné tuto skutečnost oznámit svému nadřízenému, který rozhodne o dalším postupu.

7. Dodržování politiky v oblasti darů a pozvání

Zaměstnanec se zavazuje nepřijímat dary od obchodních partnerů Společnosti, pokud by mohly mít vliv na způsob jeho práce, jeho rozhodování či chápání pracovních priorit, nebo by byly nabízeny jako protihodnota za poskytnutí zvláštních výhod v rámci obchodní činnosti. Společnost důsledně odmítá jakékoliv korupční jednání a v tomto směru je vždy připravena spolupracovat s orgány státní moci, které se na takové protiprávní jednání zaměřují.

8. Šíření dobrého jména společnosti

Všichni zaměstnanci se zavazují zachovávat loajalitu vůči Společnosti a šířit její dobré jméno nejen při plnění svých pracovních povinností. Na sociálních sítích a v médiích jsou zaměstnanci zavázáni reprezentovat Společnost s respektem a odpovědností a vždy se snaží vyvarovat šíření nepravdivých, neověřených nebo zavádějících informací o Společnosti.

9. Poskytování informací

Efektivní spolupráce vyžaduje korektní poskytování informací jak uvnitř Společnosti, tak i ve vztahu k investorům, obchodním partnerům, veřejnosti a státním institucím. V interních záležitostech Společnosti, které nebyly dány veřejnosti ve známost, je třeba zachovávat mlčenlivost, a to i po skončení pracovního poměru.

10. Zdraví a bezpečnost práce

Společnost zaměstnancům zajišťuje bezpečné a hygienické pracovní prostředí. Jsou přijímána opatření s cílem předejít poraněním a úrazům. Zaměstnanci jsou pravidelně a prokazatelně školeni v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce. Samozřejmostí je přístup k čistému sociálnímu zařízení, pitné vodě a hygienicky čistým prostorám ke skladování potravin. Každý zaměstnanec má právo a povinnost přerušit vykonávanou práci, pokud nejsou splněny požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Každý zaměstnanec je povinen hlásit všechny incidenty, při nichž na pracovišti dojde k poškození zdraví či porušení bezpečnosti.

11. Ochrana životního prostředí

Společnost se snaží neustále snižovat dopady své výrobní a obchodní činnosti na životní prostředí. Investuje významné prostředky do podpory udržitelného provozu, efektivně využívá dostupné přírodní zdroje a podporuje recyklaci. Velký důraz ze strany Společnosti je kladen zejména na ochranu a šetrné nakládání s vodními zdroji. Dodržuje všechny platné předpisy a spolupracuje s CHKO Český ráj.

12. Respektování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání

Všichni zaměstnanci mají právo vstoupit do odborové organizace dle vlastního uvážení a společně provádět kolektivní vyjednávání. Zástupci pracovníků nejsou diskriminováni a samozřejmostí je přístup k plnění svých reprezentativních funkcí.